

Befragungsbogen

anlässlich einer Überprüfung der Einhaltung von Mindest- und Tariflohnverpflichtungen des Auftragnehmers eines öffentlichen Auftrags nach § 16 Absatz 1 und 4 des bremischen Tariftreue- und Vergabegesetzes

Bitte beachten Sie vor der Verwendung des Befragungsbogens:

- Für jede Person ist ein separater Befragungsbogen **zu verwenden**.
- Es besteht **weder eine Pflicht** der zu befragenden Personen, Angaben zu Ihrer Person oder zu Ihren Beschäftigungsverhältnissen zu machen **noch eine Pflicht**, Unterlagen auszuhändigen oder Kopien zu gestatten.
- **Jede** zu befragende Person muss **vor der Befragung auf Folgendes hingewiesen werden:**
 - „Mit der Beantwortung von Fragen und der Lieferung von Informationen wird zugleich eine **Einwilligung** in die weitere Verarbeitung dieser Informationen **erteilt**.“
 - „Die Beantwortung von Fragen und die Lieferung von Informationen **ist freiwillig**.“
 - „Es besteht jederzeit die Möglichkeit, die Beantwortung aller oder einzelner Fragen **zu verweigern**.“
 - „Es besteht **das Recht**, eine erteilte Einwilligung in die Verarbeitung von bereits gelieferten Informationen **jederzeit widerrufen** zu können.“
- Für den Fall, dass die befragte Person von Ihrem Recht auf Widerruf einer erteilten Einwilligung Gebrauch macht, **gilt Folgendes:**
 - „Eine bis zum Widerruf bereits erfolgte Verarbeitung von Information **bleibt rechtmäßig**.“
 - „Die von dem Widerruf betroffenen Informationen werden beim Arbeitgeber/Vertragspartner abgefragt. Dieser muss die benötigten Informationen liefern, da er sich dazu vertraglich verpflichtet hat.“
- Die **Erteilung einer Einwilligung** durch die befragte Person in die weitere Datenverarbeitung muss von Ihnen in geeigneter Weise **dokumentiert** werden (z.B. durch Unterschrift der Person am Ende des Befragungsbogens).
- Jeder Person ist im Rahmen der Befragung ein Exemplar des Informationsschreibens **auszuhändigen**.

Anwendungshinweise zu den einzelnen Kategorien:

- **Name des Unternehmens:**

Als Unternehmen, für das die Person gerade tätig ist, kommen der Auftragnehmer, ein Leiharbeitsunternehmen oder ein Nachunternehmer in Betracht. Bitte beachten Sie die Möglichkeit, dass Leiharbeitsunternehmen und/oder Nachunternehmer dem Auftraggeber bislang noch nicht bekannt sein können. In einem solchen Fall ist dieser Umstand ergänzend zu notieren.
- **Art der vertraglichen Beziehung:**

Folgende mögliche vertragliche Beziehungen mit einem Unternehmen sind für die Überprüfung relevant:

 - Es besteht ein Arbeitsvertrag/Arbeitnehmerüberlassungsvertrag mit dem Unternehmen, für das die Person gerade tätig ist (= Person dürfte Arbeitnehmer sein)
 - Es besteht ein Ausbildungsvertrag mit dem Unternehmen, für das die Person gerade tätig ist (= Person dürfte Auszubildender sein)
 - Es besteht aufgrund einer eigenverantwortlichen Tätigkeit auf eigene Rechnung und Gefahr lediglich ein Einzelauftrag/Werkvertrag mit dem Unternehmen, für das die Person gerade tätig ist (= Person dürfte selbständig Gewerbetreibender sein)
- **Dauer der vertraglichen Beziehung:**

Hier ist relevant, seit wann (Jahr/Monat/Tag?) die Person für das Unternehmen tätig ist.
- **Häufigkeit der vertraglichen Beziehung**

Hier ist relevant, ob eine Person, die angibt selbständig Gewerbetreibender zu sein, bereits zuvor für das Unternehmen tätig war und, falls ja, wie oft.
- **Beschreibung der Tätigkeit**

Die Tätigkeit der Person sollte so präzise wie möglich beschrieben werden. Sowohl die Tätigkeitsbeschreibung durch die Person selbst als auch Ihr vor Ort gewonnener Eindruck darüber sollte festgehalten werden. Insbesondere sollte dies mit Blick darauf erfolgen, ob die Person nach eigenen Angaben und/oder Ihrem Eindruck eher einfachste (Helfer)Tätigkeiten, eher einfache (Fach)Tätigkeiten ohne besonderes Qualifikationserfordernis oder eher qualifizierte (Fach)Tätigkeiten, für die eine fachspezifische Qualifikation erforderlich ist, ausübt.
- **Berufliche Qualifikationen**

Das Bestehen von beruflichen Qualifikationen (dazu zählt neben den für die Auftragsausführung relevanten Fachausbildungen auch eine mehrjährige Berufserfahrung bei der Ausübung von Fachtätigkeiten) ist insbesondere dann relevant, wenn nach eigenen Angaben der Person und/oder Ihrem Eindruck durch diese Person (Fach)Tätigkeiten ausgeübt werden.
- **Beginn der Ausübung der Tätigkeit**

Hier ist relevant, seit wann (Jahr/Monat/Tag?) die Person mit der Tätigkeit, die sie gerade ausübt, konkret betraut ist.
- **Durchschnittliche und regelmäßige Dauer der Tätigkeit**

Sofern die Person Arbeitnehmer oder Auszubildender sein dürfte, ist hier die von der Person vertraglich zu leistende (z.B. 40-Stunden-Woche?) und regelmäßig geleistete (mehr, weniger oder entsprechend der vertraglich vereinbarten Zeit?) durchschnittliche Tages-, Wochen- und/oder Monatsarbeitszeit relevant. Sofern die Person selbständig Gewerbetreibender sein dürfte, ist hier die voraussichtliche Dauer des Einzelauftrags relevant.
- **Geldbetrag in Euro**

Bei Personen, die Arbeitnehmer oder Auszubildende sein dürften ist der konkret bezahlte Stunden- und/oder Monatsbruttolohn relevant. Bei Personen, die selbständig Gewerbetreibende sein dürften ist relevant, auf welcher Abrechnungsbasis (z.B. Zeiteinheit oder Maßeinheit wie z.B. m²?) und in welchen Zeiträumen (Wochen/Monate?) eine Abrechnung erfolgt.

Befragungsbogen zu Person Nr. (bitte fortlaufend nummerieren)

Die Person ist zu folgenden Angaben zu befragen:

Vor- und Nachname der Person
<input type="text"/>
Name des Unternehmens, für das die Person gerade tätig ist
<input type="text"/>
Art der vertraglichen Beziehung zu dem Unternehmen, für das die Person gerade tätig ist
<input type="text"/>
Dauer der vertraglichen Beziehung zu dem Unternehmen, für das die Person gerade tätig ist
<input type="text"/>
(nur bei selbständig Gewerbetreibenden relevant) Häufigkeit der vertraglichen Beziehung zu dem Unternehmen, für das die Person gerade tätig ist
<input type="text"/>
Beschreibung der Tätigkeit, die die Person <u>überwiegend</u> bei diesem Auftrag ausführt
<input type="text"/>
Berufliche Qualifikationen, die die Person für ihre Tätigkeit erworben hat
<input type="text"/>
Beginn der Ausübung der Tätigkeit bei diesem Auftrag
<input type="text"/>
Durchschnittliche und regelmäßige Dauer der Tätigkeit bei diesem Auftrag
<input type="text"/>
Geldbetrag in Euro, den die Person von dem Unternehmen, für das sie gerade tätig ist, für ihre Tätigkeit erhält
<input type="text"/>
Zuschläge in Euro (z.B. für Überstunden), die die Person für ihre Tätigkeit erhält
<input type="text"/>
Vorhandene Unterlagen (z.B. Stundenzettel) bei der Person
<input type="text"/>
Über die Freiwilligkeit meiner Einwilligung zur weiteren Verarbeitung der von mir gelieferten Informationen und über mein Recht zum Widerruf meiner Einwilligung wurde ich aufgeklärt. Ort, Datum und Unterschrift der befragten Person
<input type="text"/>